



Любые трудовые отношения в Российской Федерации регулируются с помощью Трудового Кодекса РФ 2015, сокращенное название ТК РФ 2015 (бывший КЗОТ РФ). На основании этого кодекса производится прием на работу, заключение трудового договора, оплата труда работника, распределение времени работы и отдыха, расторжение трудового контракта - увольнение.

Довольно часто в ТК РФ законодатели вносят изменения, различные дополнения, в связи этим актуальность необходимо всегда проверять в работе. Мы регулярно отслеживаем эти изменения и вносим их в онлайн версию трудового кодекса. Нашу базу данных очень удобно использовать, потому что кодекс разбит по статьям, которые очень легко можно найти. Кроме того, что очень важно, Трудовой Кодекс РФ 2015 онлайн удобно использовать на сотовом телефоне, смартфоне. Поэтому он всегда под рукой, если возникла какая-то сложная, непонятная ситуация.

Правда не всегда получается самостоятельно и быстро разобраться в самом законе и изменениях. В таких случаях лучше всего проконсультироваться со знающим юристом

//